Verbale di Accordo Aziendale
valido per i lavoratori dipendenti ed in somministrazione impiegati presso la Residenza per Anziani Daniele Moro di Codroipo

Il giorno 08/04/2025 presso la sede di Asp Daniele Moro di Codroipo, tra

Socialteam Srl, rappresentata da Arianna Pezzato, delegata dall'Amministratore Unico, dott. Salvatore Guarneri

e

la Sig.ra Maria Immacolata Cartolano FP CGIL

il Sig. Paolo Bernardis UIL FPL

le rappresentanze sindacali

Sig.ra Marino Mariangela
Sig.ra Guarino Marietta
Sig.ra Catalina Jurchescu

è stato sottoscritto il seguente verbale di accordo.

BANCA ORE
L'istituto della Banca Ore, previsto dal CCNL UNEBA, sarà regolamentato nelle seguenti modalità:

- L'organizzazione del lavoro tenderà a garantire, nella definizione di turni programmati mensili,un orario di lavoro il più possibile vicino all'orario contrattuale definito per ciascun lavoratore: nel caso dei contratti di lavoro a tempo parziale il divisore contrattuale orario sarà riproporzionato al contratto individuale del lavoratore, per il tempo pieno 38 ore settimanali, divisore orario (164).

- Il saldo progressivo della banca ore verrà evidenziato nella busta paga di ciascun lavoratore, mediante un contatore dedicato.

- La banca ore è attivata in azienda su richiesta del singolo lavoratore nel momento dell'assunzione, per i rapporti che inizieranno dal 01/05/2025.

- Per i contratti in essere, l'eventuale attivazione dovrà essere comunicata entro la fine dele mese di aprile 2025 per l'anno 2025.

- Se non viene richiesta l'attivazione della banca ore, le ore supplementari e straordinarie verranno liquidate con la retribuzione del mese in cui vengono effettuate, con le maggiorazioni previste per il lavoro straordinario o supplementare.

- Verrà data la possibilità al singolo dipendente entro la fine di ciascun anno, se optare o meno per l'applicazione della banca ore, a valere per l'anno successivo.

- Con la retribuzione di Dicembre (busta paga di Gennaio) di ciascun anno saranno pagati i residui orari a credito con le maggiorazioni previste per il lavoro straordinario o supplementare diurno e saranno trattenuti i residui a debito.

- Eventuali richieste di fruizione delle ore a credito da parte dei lavoratori, verranno accolte, compatibilmente con le esigenze di servizio, e comunque previa richiesta effettuata almeno entro il 15 del mese precedente a quello dell'utilizzo.

- Per evitare la trattenuta dalla retribuzione degli eventuali residui orari a debito, su richiesta del lavoratore, potranno essere utilizzati fino a concorrenza i ROL maturati e non ancora goduti da parte del lavoratore.

Richiami in servizio e cambi turno

I **richiami in servizio** su base volontaria, dovuti ad esigenze di carattere sostitutivo e/o legati ad esigenze di carattere organizzativo, potranno avvenire anche dopo il normale turno di lavoro, fatto salvo uno stacco minimo di 30 minuti tra la timbratura di uscita e la successiva entrata.
I richiami in servizio, verranno pagati con le maggiorazioni contrattualmente previste con la retribuzione relativa al mese in cui i rientri al lavoro sono avvenuti.
Inoltre sarà riconosciuta una indennità di euro 20 per ciascun rientro al lavoro durante il riposo, con un preavviso non superiore a 48 ore.
In caso di **cambio del turno** già programmato, richiesto dal datore di lavoro con un preavviso entro 24 ore, verrà riconosciuta una indennità pari a euro 10 per ciascun cambio turno.

Indennità di disagio

Per esigenze di servizio, salvaguardando il criterio di rotazione, potrà essere richiesto di effettuare **turni notturni** in numero maggiore di quattro al mese.
In tal caso, verrà riconosciuto, mensilmente, una indennità a forfait per l'effettuazione di turni notturni superiori al quarto pari a 30 euro per il quinto turno, e 5 euro in più per ciascun turno notturno successivo.
Es. quinto turno 30 euro, sesto turno 35 euro, settimo turno 40 euro etc.

Tale indennità è aggiuntiva alla maggiorazione notturna prevista dal CCNL.

Per esigenze di servizio, in casi eccezionali e su base volontaria, potranno essere programmati **turni spezzati** giornalieri. In tal caso verrà riconosciuto un importo pari a 20 euro per ciascun turno spezzato effettuato.

Welfare aziendale

L'Azienda si impegna a riconoscere ai lavoratori due tipologie di prestazioni per integrare la componente meramente monetaria della retribuzione, sia in funzione di sostegno al reddito, sia in funzione del miglioramento della vita privata e lavorativa.

La prima consiste nel riconoscere l'importo di 1,5 euro sotto forma di buoni di acquisto, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, spesa e/o carburante per ogni giornata di effettiva presenza, se in ciascun mese le giornate di effettiva presenza siano superiori a 14.

Il limite delle 14 giornate verranno proporzionate per i contratti part time.

I buoni verranno consegnati entro il 15esimo giorno successivo a ciascun trimestre dell'anno (15/04_15/07-15/10_15/01).

La seconda consiste nel riconoscere l'importo di 280 euro annui sotto forma di buoni di acquisto, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, spesa e/o carburante.

I buoni verranno consegnati entro il 15/01 dell'anno successivo a quello di competenza.

L'importo viene riconosciuto per intero se durante l'anno (1.1-31.12) il lavoratore ha garantito la propria presenza per tutti i giorni lavorabili in base ai turni programmati dall'Azienda.

Per ogni giorno di mancata presenza lavorativa, l'ammontare del buono, sarà ridotto in ragione di 10 euro al giorno per i primi 5 giorni e di 20 euro al giorno per i successivi.

Non concorrono alla decurtazione del suddetto valore le seguenti causali di assenza:

ferie, festività e permessi previsti contrattualmente o per legge, congedo obbligatorio per maternità, infortunio riconosciuto dall'INAIL, la malattia che comporti un'assenza dal lavoro per un periodo non inferiore a cinque giorni continuativi relativi allo stesso evento e limitatamente a due eventi nell'anno di riferimento.

L'importo va riproporzionato in base alla data di assunzione.

Pronta Disponibilità-Reperibilità

La reperibilità è un servizio accessorio e complementare alla normale prestazione lavorativa mediante il quale il lavoratore risulta a disposizione per sopperire ad esigenze non prevedibili, improvvise ed a carattere di eccezionalità, al fine di assicurare la continuità dei servizi essenziali.

Il personale assistenziale, qualora sussistano le condizioni per l'attivazione dell'istituto, ossia siano garantiti almeno due riposi consecutivi, potrà essere coinvolto, applicando il criterio della rotazione, nel programma di reperibilità per un massimo di 2 giornate mensili che potranno raggiungere, su base volontaria, un numero di 3 giornate mensili con le modalità di seguito elencate.

- I turni di P.D.- Reperibilità saranno inseriti nella programmazione mensile della turnistica ed individuati sul foglio dei turni con la sigla "PD" e dovranno in ogni caso rispettare la normativa riguardante i riposi giornalieri e settimanali previsti dagli artt. 50 e 51 del CCNL.

- Le fasce orarie saranno le seguenti: dalle ore 5 alle ore 8 per il turno "mattina" e dalle ore 12 alle ore 15 per il turno "pomeriggio", individuando in tale arco temporale il periodo in cui il lavorator potrà essere contattato dal coordinatore o da persona da quest'ultimo delegato, per entrare in servizio.

- Si conviene che ciascun turno di reperibilità sarà inserito nella turnazione di ogni singolo dipendente coinvolto solo ed esclusivamente in concomitanza del secondo riposo, nel rispetto

del riposo e a garanzia del recupero psicofisico.

- Il lavoratore in reperibilità, in caso di chiamata, sarà tenuto ad attivarsi per far fronte all'intervento richiesto nel più breve lasso di tempo.

- Ai lavoratori in reperibilità verrà corrisposta una specifica *"indennità di pronta disponibilità-reperibilità"* giornaliera pari ad euro 10.

- Le cifre sopra indicate verranno comunque corrisposte al lavoratore in reperibilità, indipendentemente dall'effettiva prestazione lavorativa.

- In caso di chiamata in servizio, le ore di lavoro svolte in turno di reperibilità saranno considerate lavoro supplementare e/o straordinario e verranno liquidate nel mese di competenza con le maggiorazioni previste dal CCNL.

Decorrenza e durata
Il presente Accordo Aziendale decorre dal giorno 01/04/2025 e rimane in vigore fino al 31/12/2025 e potrà essere prorogato di anno in anno in base alle disponibilità dell'Azienda.
Entrambe le parti concordano di ridiscutere i termini del presente accordo entro il mese di ottobre 2025.

Per le OOSS:

la Sig.ra Maria Immacolata Cartolano FP CGIL

il Sig. Paolo Bernardis UIL FPL

le rappresentanze sindacali

Sig.ra Marino Mariangela
Sig.ra Guarino Marietta
Sig.ra Catalina Jurchescu

Per Socialteam Srl:

Delegata
Dott.ssa Arianna Pezzato